

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

20
21
—



DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL

Como cada año, desde que asumimos el importante compromiso de reportar nuestra gestión como empresa socialmente responsable, cautelosa de sus impactos económicos, sociales y ambientales, en cada una de nuestras actividades y/u operaciones, nos complace declarar la labor, experiencias y resultados obtenidos en cada caso. De esta forma compartir la materialización de nuestro compromiso y gestión transparente, ética e íntegra; orientada a la sostenibilidad de la organización, la de sus grupos de interés, sociedad y país.



Cartones Villa Marina S.A. viene implementando y promoviendo diferentes proyectos e iniciativas de Responsabilidad Social, desde nuestro sector nos enfocamos principalmente y de manera permanente en el aporte y/o realización de acciones orientadas al cierre de brechas identificadas, así como empoderamiento e igualdad de oportunidades, para nuestros diferentes stakeholders.

Nos complace, conforme lo anterior, presentar el Reporte de Sostenibilidad de CARVIMSA, correspondiente al periodo 2021.



Ing. Santiago Reyna Ciccía
Gerente General
CARTONES VILLA MARIA S.A

ÍNDICE

- 04** Contenidos generales
- 15** Reporte de Sostenibilidad Referenciado
- 18** Desempeño Económico
- 21** Desempeño Ambiental
- 25** Desempeño Social
- 33** Índice de Contenido GRI

CONTENIDOS GENERALES

NUESTRA ORGANIZACIÓN

102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7,
102-8, 102-45

Somos CARVIMSA, una empresa peruana que desde 1999 se dedica al desarrollo de soluciones integrales de empaques de cartón, papel y derivados.

Nuestra propuesta de valor

Brindar un servicio integral para cualquier negocio, asesorando con el más experimentado equipo de trabajo y acompañando como socio estratégico para asegurar el éxito de tu negocio.

Somos parte del Grupo COMECA

Tenemos el respaldo internacional del Grupo Comeca de Costa Rica, una organización con más de 40 años de experiencia, la cual está presente en 11 países alrededor del continente americano, participando en el rubro de empaques de cartón corrugado, papel, envases de hojalata, alimentos, turismo y comercio retail.

Misión

Construir relaciones estratégicas con nuestros clientes mediante soluciones integrales de envases de cartón, papel y derivados.

Visión

Ser la empresa de fabricación de envases de cartón, papel y derivados líder del Perú en servicio al cliente, excelencia operativa, compromiso ambiental y responsabilidad social sostenibles en el tiempo.

NUESTROS PILARES

En CARVIMSA buscamos que todas nuestras acciones estén alienadas en cuatro pilares estratégicos, de los cuales nacen nuestras competencias y comportamientos organizacionales.



SOBRE CARVIMSA

ADN CARVIMSA

Compromiso y Responsabilidad:

Sentir como propios los logros y objetivos de CARVIMSA, contagiando pasión y siendo coherente con lo que dice y hace.

Orientación al Cliente:

Brindar soluciones a través de una excelente experiencia al cliente interno o externo.

Respeto y Comunicación:

Expresar tus ideas, escucha con empatía y generar relaciones basadas en la confianza.

Orientación de resultados:

Conseguir resultados, operativos, económicos y administrativos de manera eficiente

Adaptabilidad al cambio e innovación:

Adaptarse al cambio, proponiendo soluciones innovadoras ágiles, rentables y hacerlas realidad.

Desarrollo de personas y liderazgo:

Fomentar e impulsar espacios donde se genere el aprendizaje, siendo un referente positivo para los demás.

Trabajo en Equipo:

Crear sinergias y desarrollar relaciones positivas basadas en la confianza.



NUESTROS SERVICIOS

CARVIMSA brinda sus servicios al mercado nacional e internacional a través de las unidades que se detallan a continuación:

Unidad de Corrugado:

CARVIMSA a través de sus soluciones de empaques en las líneas de corrugado y microcorrugado, atiende a los sectores de Agro Exportación, Agro Nacional, Pesca, Textil, Farmacéutico, Alimentos, Cosméticos e Industrial.

Los empaques en cartón corrugado se han distinguido por ser uno de los medios de almacenamiento más versátiles del mercado mundial y CARVIMSA los ofrece al mercado peruano en la más amplia variedad de soluciones de acuerdo a sus necesidades.



UNIDAD MOLINO



Desde 2009 contamos con un Molino de Papel, cuya extensa y moderna planta de producción está ubicada en Huachipa.

PAPEL

En CARVIMSA recolectamos papel y cartón reciclado a nivel nacional, los cuales son utilizados en fabricación de nuevas fibras para la producción de nuestros papeles obteniendo una amplia gama de distintas composiciones con los más altos estándares de calidad.

Papeles Domésticos: Estos papeles tiene la particularidad de utilizarse en cualquier tipo de caja.

Los testliner domésticos y los corrugados domésticos, tienen en su formulación un mayor porcentaje de OCC (Old Corrugated Containers) y un menor porcentaje de DKL (Double Kraft Liner).

La combinación de ambas tiene propiedades de resistencia, sumando los químicos y la refinación de algunos de ellos.

Papeles Agrícolas: Estos papeles tienen la particularidad de cumplir las características HSWS (Spray Híbrido de Vapor en Agua), para la utilización de cajas que van en refrigeración.

Los testliner agrícolas, contienen fibra virgen en su composición, la cual le confiere valores de resistencia incluso a la humedad. Los corrugados agrícolas, contienen el 100% reciclado y se hace necesario de químicos y refinación para conferirle propiedades de resistencia mecánica.

En CARVIMSA recolectamos papel y cartón reciclado a nivel nacional, los cuales son utilizados en la fabricación de nuevas fibras para la producción de nuestros papeles obteniendo una amplia gama de distintas composiciones con los más altos estándares de calidad.



Esquineros: Son accesorios de embalaje, utilizados para reforzar la resistencia de la carga, fabricados mediante la unión de varias capas de papel, unidas con adhesivos especiales. Con los esquineros, la carga queda mejor protegida al utilizarse como refuerzo estructural para el apilamiento de cajas, ya sea sobre pallets u otra superficie de apilado, permitiendo que la carga soporte mejor las oscilaciones durante el transporte y la manipulación.

En CARVIMSA los esquineros de cartón están disponibles en una amplia gama de medidas, configuración de ángulos y opciones de papel que permitan cumplir con las especificaciones.

Tubos: Los tubos se utilizan para enrollar papel, plástico, telas y en general cualquier producto que necesite ser enrollado. El tubo se obtiene mediante el espiralado de varias capas de papel, unidas con adhesivos especiales.

Dependiendo de la cantidad de capas de papel utilizadas para realizar un determinado tubo, se obtiene distintos espesores y distintas resistencias.

En CARVIMSA fabricamos tubos de papel para diversos sectores industriales en diferentes medidas de diámetro y longitudes de acuerdo a las necesidades del cliente.



NUESTROS CLIENTES

CARVIMSA, tiene presencia nacional, llegando a clientes en todo el país.

Los departamentos en los que se ubican nuestras operaciones son: Lima, Ica - Chincha, Piura - Tambo Grande, Sullana, Arequipa y Trujillo.

La sede principal y plantas se encuentran en la ciudad de Lima, y en los departamentos mencionados anteriormente se ubican nuestros diferentes almacenes.

Dentro de los sectores que servimos, tenemos: Agricultura, bienes de consumo durables, productos alimenticios y bebidas, textiles y confección, productos de cuidado personal y del hogar, sector pesquero, productos metálicos, químicos, materiales de construcción, minoristas, logística, servicios comerciales, entre otros.

Los clientes de CARVIMSA son de diferentes rubros, muchos de ellos dedicados a la exportación.



NUESTROS COLABORADORES

En CARVIMSA contamos con un equipo de especialistas enfocado en las necesidades de nuestros clientes. Nuestros profesionales brindan soporte y están a disposición en cada proyecto.

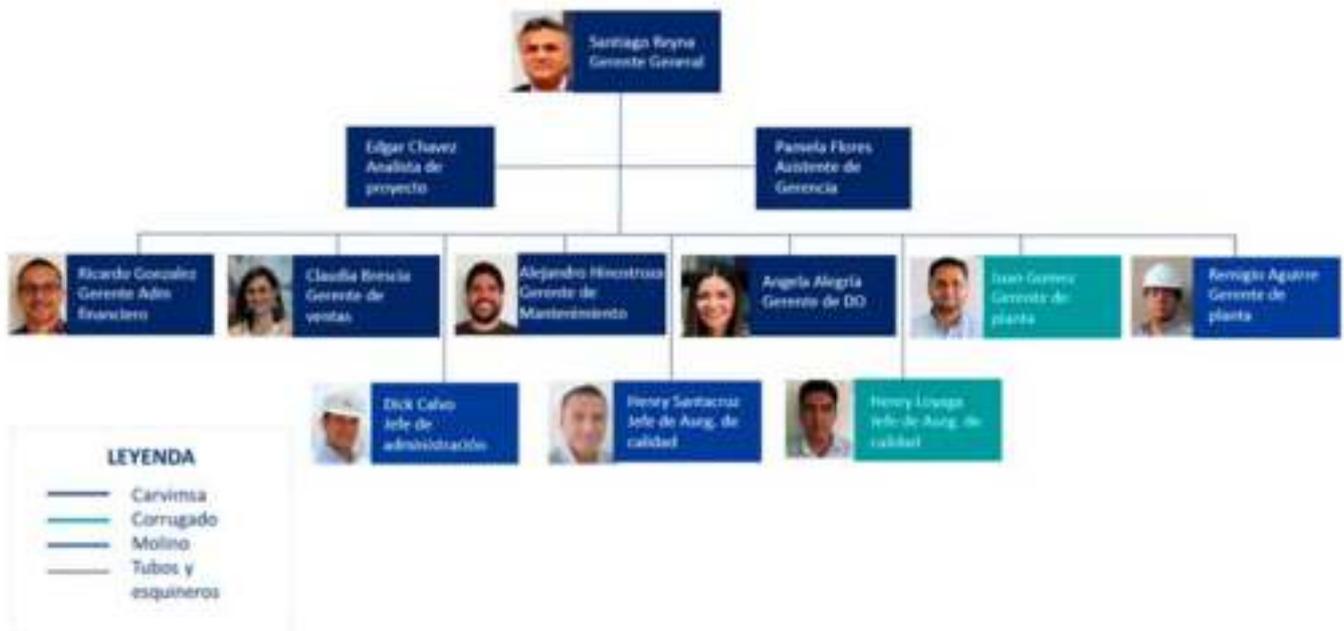
En el periodo reportado nuestra fuerza laboral fue la siguiente.

Se detalla conforme género, cargo y tipo de contratación:

GÉNERO	COLABORADORES	CARGO	PERMANENTE
Hombre	712	Administrativo	257
Mujeres	187	Personal Operativo	602
Total	899	Técnico	40
		Total	899



NUESTRA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Dentro de las áreas que nos acompañan, tenemos:

La **Gerencia de Ventas**, enfocado en el logro de objetivos a través del trabajo en equipo. Servicio Integral, conformado por un equipo de especialistas orientado a las necesidades del mercado. Nuestros profesionales brindan soporte y están a disposición en cada proyecto.

Equipo de Ventas, nuestros asesores comerciales están a disposición para atender los requerimientos y acompañar durante todo el proceso pre y pos venta, desde la creación de la muestra hasta la entrega del producto en sus almacenes.

Servicio al Cliente, conformado por un equipo siempre a disposición del cliente y en constante comunicación para atender las consultas acerca de la situación de los pedidos y dar seguimiento a los despachos.

Ingeniería de Empaques, nuestro equipo de diseñadores desarrolla las dimensiones para los empaques de cartón tomando en consideración el estilo de caja, materia prima, tipo de cierre, acabado entre otros requerimientos, adaptándose a las necesidades de cada cliente.

Diseño Gráfico, conformado por diseñadores expertos que trabajan para resaltar los atributos del producto, diseñando empaques atractivos que sirven como medio publicitario para destacar tu marca.

Laboratorio de Calidad, contamos con varios modernos laboratorios de calidad, en los cuales se realizan diversas pruebas tanto a los insumos utilizados en la producción como al empaque final, garantizando la calidad en todas las etapas de nuestro proceso productivo.

Despacho de Mercadería, parte de nuestro servicio integral. Contamos con transportes, los cuales trasladan en óptimas condiciones el producto terminado a nuestros clientes de todo el Perú.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD REFERENCIADO

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD REFERENCIADO

102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52

Para CARVIMSA es motivo de satisfacción declarar nuestro Tercer Reporte de Sostenibilidad Referenciado, correspondiente al periodo 2021.

Como el año anterior, nuestro reporte se efectúa gracias a la participación de Incalpaca TPX, como empresa Ancla, en el Programa de Negocios Competitivos, promovido por Global Reporting Initiative - GRI. Así mismo el acompañamiento permanente, en estos 03 años, de su Socio Implementador, nuestro asesor: HumanizaRSE - Acción Sostenible.

Nuestra declaración responde a la materialidad de Incalpaca TPX, reportando los siguientes temas:

Categoría Económica:

- Desempeño económico

Categoría Ambiental:

- Materiales
- Energía

Categoría Social:

- Empleo
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Comunidades Locales

Nuestro último reporte de sostenibilidad fue publicado el 30.04.2020.

Como se mencionó en el Reporte de Sostenibilidad 2020, se venía trabajando la apertura de una planta en el norte del país. En ese sentido es grato para nosotros declarar la inauguración de almacenes en el distrito de Chao en Trujillo, en un local propio de 10,000 m2.

Contamos con la certificación BRC Packaging versión 6, la cual nos certifica como empresa que cumple con altos estándares de calidad, inocuidad y legalidad de nuestros productos.

De igual forma, somos la primera empresa dedicada a la fabricación de empaques de cartón del Perú en obtener la certificación de Huella de Carbono, por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero en nuestra producción y trabajar en su reducción.

La periodicidad con la que CARVIMSA elabora y comunica sus Memorias de Sostenibilidad es anual.

Para cualquier duda y/o consulta sobre el presente Reporte de Sostenibilidad, agradeceremos comunicarse con:

Flavia Meza Mansilla
Jefa de SIG
flavia.meza@carvimsa.com
991 642 046

Supervisor de Sostenibilidad
sig@carvimsa.com



DESEMPEÑO ECONÓMICO

DESEMPEÑO ECONÓMICO

103, 103-1, 103-2, 103-3, 201, 201-1

Reportamos este tema material porque para la organización es importante transparentar su dimensión económica, así como el cumplimiento de su marco regulatorio aplicable. Nos esmeramos por honrar todos los compromisos económicos asumidos, como: La paga correspondiente a nuestro personal, obligaciones tributarias, municipales, otros efectuados a terceros.

La cobertura del tema material es a nivel nacional, ya que abarca los lugares en los que tenemos una sede de operaciones, almacenes y clientes que confían en el trabajo de la empresa.

En CARVIMSA desde el diseño de nuestro Core Business, estamos comprometidos en generar rentabilidad y competitividad de manera sostenible pensando en las poblaciones futuras, abordando la dimensión económica, en base a nuestro propósito corporativo que se encuentran diseñado sobre la estructura de la ética y nuestro comportamiento interno basados en el compromiso, orientación al cliente, respeto y comunicación, orientación a resultados, adaptabilidad al cambio e innovación, desarrollo de personas, liderazgo y trabajo en equipo.

Para CARVIMSA, es prueba de transparencia, el cumplimiento de las obligaciones tributarias, salariales, pago a proveedores y otras que permitan el desarrollo de actividades de la empresa, contando con una sistematización que permita hacer seguimiento y monitoreo a cada operación que se realice.

La empresa cuenta con una Gerencia Administrativa, órgano principal encargado de velar por el éxito de la actividad económica de la empresa, trabaja con un presupuesto anual proyectado, el cual es monitoreado permanentemente.

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión, el cual ha permitido contar con políticas y procedimientos claros que cada colaborador debe seguir, evitando así caer en casos de corrupción.

Mantenemos también el Código de Ética, el cual es difundido a todos los colaboradores y grupos de interés, en el proceso de inducción y capacitaciones permanentes.

En el año 2021 hemos actualizado nuestra Política de Sostenibilidad, de acuerdo a los objetivos que la empresa persigue y la coyuntura actual.

Como medida de evaluación, contamos con indicadores de desempeño en cada área, los cuales se miden para conocer el cumplimiento de los objetivos de las mismas, así como de la empresa.



**POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD
CARTONES VILLA MARINA S.A**

En Cartones Villa Marina S.A – CARVIMSA, nos dedicamos a la fabricación de empaques de cartón, papel y sus derivados, para los diferentes sectores industriales a nivel nacional e internacional.

En CARVIMSA desde el diseño de nuestro Core Business, estamos comprometidos en generar rentabilidad y competitividad de manera sostenible pensando en las poblaciones futuras, abordando la dimensión económica, dimensión social y dimensión ambiental en base a nuestro propósito corporativo que se encuentran diseñado sobre la estructura de la ética y nuestro comportamiento interno basados en el compromiso, orientación al cliente, respeto y comunicación, orientación a resultados, adaptabilidad al cambio e innovación, desarrollo de personas, liderazgo y trabajo en equipo.

Es nuestro compromiso:

- Cumplir los requisitos legales de la normativa vigente en temas de medio ambiente, adaptación frente al cambio climático y buenas prácticas laborales.
- Impulsar el relacionamiento con las comunidades e involucramiento del grupo de intereses donde ejecutamos nuestras operaciones a fin de mantener y promover la estabilidad social.
- Garantizar la protección y cuidado del ambiente gestionando los riesgos ambientales, sociales y económicos en nuestra esfera de influencia a fin de mantener un óptimo desempeño.
- Garantizar una operación segura y bienestar para nuestros colaboradores.
- Promover la participación de nuestra organización en iniciativas sostenibles.
- Monitorear las necesidades de nuestros clientes para superar sus expectativas.
- Impulsar la mejora continua dentro nuestros procesos aplicando la debida diligencia a nuestros impactos sociales, ambientales, económicos, reales y potenciales.

Ponemos a disposición esta política y sus compromisos a todas nuestras partes interesadas.

Lima, 22 de febrero del 2021.

Ing. Santiago Reyna Ciccia
Gerente General Cartones Villa Marina S.A. - CARVIMSA
Grupo Comeca Perú

DESEMPEÑO AMBIENTAL

MATERIALES

103, 103-1, 103-2, 103-3, 301, 301-1

Para CARVIMSA es importante medir, controlar y reducir los impactos ambientales que las operaciones y actividades puedan generar. En ese sentido presentamos nuestro compromiso y esfuerzos avocados a la gestión ambiental que la empresa realiza.

La cobertura del tema material es a nivel nacional, ya que abarca los lugares en los que tenemos una sede de operaciones, almacenes y clientes que confían en el trabajo de la empresa.

CARVIMSA trabaja arduamente en monitorear y mitigar su impacto ambiental, es en ese sentido que viene sumando esfuerzos por lograr una producción limpia, amigable con el medio ambiente, con un consumo responsable de recursos y correcta segregación de residuos.

En ese sentido el Sistema de Gestión Ambiental de CARVIMSA es conforme a los requisitos de la Norma internacional ISO 14001:2015 - Gestión Ambiental y otros requisitos. Contando con diferentes compromisos asumidos, como:

- Cumplir los requisitos legales de la normativa vigente en temas de medio ambiente, adaptación frente al cambio climático y buenas prácticas laborales.
- Garantizar la protección y cuidado del ambiente gestionando los riesgos ambientales, sociales y económicos en nuestra esfera de influencia a fin de mantener un óptimo desempeño.
- Garantizar una operación segura y bienestar para nuestros colaboradores.
- Impulsar la mejora continua dentro nuestros procesos aplicando la debida diligencia a nuestros impactos ambientales, reales y potenciales.

Mantenemos nuestro compromiso con la sociedad y el medio ambiente, con el propósito de influir en el desarrollo sostenible del país.

Acciones a largo plazo:

La empresa ha venido midiendo su Huella de Carbono, retomando la misma en el 2022.

También, como parte del Plan de CARVIMSA, se viene gestionando la participación en el Proyecto: "Desarrollo de Zonas Industrial Sostenibles en el Perú", esperando ser parte para el año 2022, con el objetivo de ser una empresa con potencial para reducir las emisiones de GEI y así recibir los recursos que permitan hacerlo.

Sobre nuestra producción:

Unidad de Corrugado: En esta unidad, buscamos promover la economía circular, un sistema de aprovechamiento de recursos donde prima la reducción de los elementos.

Es así que para la realización se utiliza 2 materiales:

- Bobinas: Las cuales se desarrollan en un 90% de papel reciclado y 10% de papel testliner.
- Goma

En ese sentido es que trabajamos por recolectar y medir cada kilo de papel y cartón que recolectamos para reciclar, contribuyendo así en frenar el cambio climático, a través de la disminución de gases de efecto invernadero que se generarían en los acopios de basura de nuestro país.

El Sistema de Gestión Ambiental recibe auditorías por parte de entidades estatales como el OEFA, ANA, MINAM, PRODUCE, MUNICIPALIDADES, por lo cual se requiere del compromiso de todos los trabajadores para pasar satisfactoriamente dichas inspecciones, que en su mayoría son de forma inopinada, es decir sin previo aviso, por lo cual debemos estar concientizados en todo momento.

ENERGÍA

103, 103-1, 103-2, 103-3, 302, 302-1

Este tema resulta relevante para la organización ya que permite medir, controlar y optimizar el consumo del recurso energético utilizado en nuestras operaciones, lo que al igual que en los demás casos declarados permitirá a futuro evidenciar la mejora de la gestión ambiental y nuestra contribución al cuidado y protección medio ambiental.

En Carvimsa contamos con el Área del Sistema Integrado de Gestión, encargada de la gestión ambiental, en ese sentido nuestro compromiso de trabajar permanentemente en cumplir los requisitos legales de la normativa vigente en temas de energía y adaptación frente al cambio climático.

Dado que nos preocupamos por un crecimiento sostenible, realizamos monitoreos ambientales de forma anual, con la finalidad de prevenir impactos ambientales y trabajar de manera oportuna en ellos, en beneficio de CARVIMSA, la sociedad y sobre todo en la protección y cuidado del medio ambiente.

Realizamos el control de emisiones de Gases de Efecto Invernadero de forma permanente, asimismo como se declaró en el periodo 2020, realizamos la medición de nuestra Huella de Carbono siendo nuestro objetivo su medición nuevamente en el 2022, llegando a la segunda etapa, que representa una mejora continua en nuestros procesos.



DESEMPEÑO SOCIAL

EMPLEO

103, 103-1, 103-2, 103-3, 401, 401-2

El tema resulta relevante ya que demuestra la preocupación y compromiso de CAVIMSA por cumplir sus buenas prácticas laborales a favor de su capital humano. Así mismo en todo momento el acatamiento y respeto por el marco regulatorio aplicable.

La cobertura del tema material es a nivel nacional, ya que abarca los lugares en los que tenemos una sede de operaciones, almacenes y clientes que confían en el trabajo de la empresa.

Nuestro Enfoque en las personas: Trabajamos priorizando las necesidades de nuestros clientes, siendo una empresa de puertas abiertas, orientada al trabajo en equipo y con un alto nivel de madurez en la gestión de personas.

Para Carvimsa, su capital humano es un pilar importante del éxito y crecimiento de la organización, en ese sentido es que cumplimos con todas las prestaciones de acuerdo a ley, así como beneficios voluntarios, como:

Salud:

- Préstamos por salud - emergencia.
- Descuento para consultas con neumólogos, infectólogos.
- Convenios con laboratorios para pruebas de COVID a precio corporativo.



Estudios:

- Préstamos para estudios.
- Patrocinio para hijos de colaboradora con SENATI.

Beneficios Económicos:

- Préstamos por estudios y calidad de vida (mejoras de vivienda).
- Adelantos de sueldo y gratificación por emergencias.

Otros beneficios:

- Presentes por celebraciones especiales (cumpleaños, día de la madre, padre, amistad, etc.)
- Navidad de los niños Carvimsa.
- Descuentos para compra de cajas de atún de Epinsa.
- Descuentos para compras de casacas.
- Descuentos para compra de panetones en navidad.

Formación y Desarrollo de nuestros colaboradores:

Cada año realizamos un Plan de Capacitaciones Anual, el cual se realiza de acuerdo a las necesidades generales de la empresa, así como los requerimientos de cada área, con el fin de desarrollar las habilidades de nuestros trabajadores.



103, 103-1, 103-2, 103-3, 403, 403-9

De acuerdo a las actividades que realiza CARVIMSA, existe riesgo latente por su naturaleza operativa. En ese sentido la Salud y Seguridad en el Trabajo es un tema material y trascendental. Nosotros hemos asumido el compromiso con el bienestar de los colaboradores, por ello nos esmeramos en disminuir los riesgos que su labor genera.

En Carvimsa contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual comprende los compromisos asumidos, las acciones a realizar y su monitoreo constante.



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARTONES VILLA MARINA S.A., empresa líder en la fabricación y comercialización de papel, empaques de cartón corrugado, microcorrugado, tubos y esquineros, declaramos que la Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluye - entre otros - los siguientes principios y objetivos fundamentales, en ese sentido, nuestra empresa busca contribuir con el bienestar físico y mental de todos sus trabajadores, respetando y cumpliendo todas las normas legales vigentes en el país.

Siendo así, CARTONES VILLA MARINA S.A. se compromete a lo siguiente:

- Prevenir y proteger la seguridad y salud de nuestros colaboradores, personal en formación, terceros y visitantes, según corresponda, mediante la adopción de medidas orientadas a prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, actividad o servicio prestado a favor de nuestra empresa.
- Cumplir los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo, aplicables a nuestra actividad, así como otros requisitos que suscriba nuestra organización.
- Garantizar la participación, consulta y retroalimentación de nuestros colaboradores y sus representantes en el desarrollo de todos los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para el desarrollo de sus competencias, así como el liderazgo y la responsabilidad individual en todos los niveles de la organización.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, como variable fundamental, siendo compatible con otros sistemas de gestión de la organización y teniendo como pilar la prevención de riesgos.
- Protección de la seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la identificación de los peligros, evaluación y control de los riesgos que pueda afectar la salud y el bienestar de los trabajadores, a fin de reducir, eliminar y prevenir los incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales mediante la colaboración y coordinación.
- Investigar las causas de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos para minimizar su ocurrencia.
- Incorporar y hacer partícipes a nuestros clientes, proveedores y contratistas en la responsabilidad y compromiso mutuo de realizar trabajos en condiciones óptimas de seguridad.
- La organización se compromete a brindar los recursos necesarios para verificar y evaluar periódicamente el cumplimiento de los objetivos y metas del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en coherencia con esta política.

Lima, 22 de octubre del 2021


Ing. Santiago Reyna Ciccia
Gerente General Cartones Villa Marina S.A. - CARVIMSA
Grupo Comeca Perú

WPO-021-002 Rev:04

Es parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo contribuir con el bienestar físico y mental de todos nuestros trabajadores, respetando y cumpliendo todas las normas legales vigentes en el país.

En la empresa es nuestro objetivo prevenir y proteger la seguridad y salud de nuestros colaboradores, personal en formación, terceros y visitantes, según corresponda, mediante la adopción de medidas orientadas a prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, actividad o servicio prestado a favor de nuestra empresa.

Cumplimos con todos los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo, aplicables a nuestra actividad, así como otros requisitos que suscriba nuestra organización.

Como medida de evaluación, garantizamos la participación, consulta y retroalimentación de nuestros colaboradores y sus representantes en el desarrollo de todos los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para el desarrollo de sus competencias, así como el liderazgo y la responsabilidad individual en todos los niveles de la organización.

En ese sentido promovemos la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, como variable fundamental, siendo compatible con otros sistemas de gestión de la organización y como pilar la prevención de riesgos.

Podemos asegurar la protección de la seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la identificación de los peligros, evaluación y control de los riesgos que pueda afectar la salud y el bienestar de los trabajadores, a fin de reducir, eliminar y prevenir los incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales.

Es así, que en caso se presente un accidente, investigamos las causas del mismo, enfermedades ocupacionales o incidentes peligrosos para minimizar su ocurrencia.

Como parte de nuestra Gestión, buscamos incorporar y hacer partícipes a nuestros clientes, proveedores y contratistas en la responsabilidad y compromiso mutuo de realizar trabajos en condiciones óptimas de seguridad.

Contamos con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por 12 miembros titulares (6 de la parte empleadora y 6 de la parte trabajadora).

Asimismo, tenemos el Sub Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está conformado por 10 miembros titulares (5 de la parte empleadora y 5 de la parte trabajadora) de acuerdo con lo establecido en D.S 005- 2012-TR y a la ley 29783) para la Unidad Molino, Tubos & Esquineros.

En el periodo 2021, no se han registrado accidentes laborales de ningún tipo.

COMUNIDADES LOCALES

103, 103-1, 103-2, 103-3, 413, 413-1

Para CARVIMSA el tema de Comunidades Locales es un tema relevante coincidente con nuestra empresa Ancla del Programa GRI - Incalpaca, pues denota y refleja el compromiso de la empresa por fomentar el bienestar de sus zonas de influencia. De este importante grupo de interés.

Es uno de los nuestros pilares como empresa, por lo cual contamos con un programa de Sostenibilidad Social para poder brindar soporte a nuestras comunidades aledañas, realizando acciones filantrópicas y dando soporte en base a sus necesidades.

RELACIONES COMUNITARIAS:

Nos mantenemos en constante comunicación con nuestras partes interesadas, además de mantener buenas relaciones con nuestra área de influencia directa.

Para ello, identificamos con debida diligencia nuestro impacto ambiental, con la finalidad de prevenir eventos que puedan afectar a nuestra comunidad.

Es así que en el 2021 apoyamos a familias vulnerables, golpeadas por la crisis sanitaria y económica, entregando viveres y como parte de nuestra gestión socialmente responsable hemos capacitado a los beneficiarios en la correcta segregación de residuos y su importancia.



A continuación, las acciones realizadas:

Entrega de víveres a las ollas comunes de las comunidades Hubert Lanssier, Nuevo Amanecer, El Salvador y La Bendición de Dios de la zona de Huachipa.



Gracias al trabajo de más de 50 voluntarios CARVIMSA pudimos llevar un momento de diversión y alegría a más de 900 niños en nuestros eventos navideños con las comunidades de las asociaciones Rinconada de Villa, Nuevo Amanecer, Hubert Lanssier, y las madres de la olla común La Bendición de Dios.



CONTENIDOS

GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

102-55

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 301: Materiales 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016, GRI 413: Comunidades Locales 2016 Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el Índice de Contenidos GRI.

GRI Standards Disclosure	Número de página	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	5	-	-	-
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	5	-	-	-
102-3 Ubicación de la sede	5	-	-	-
102-4 Ubicación de las operaciones	5	-	-	-
102-5 Propiedad y forma jurídica	5	-	-	-
102-6 Mercados servidos	5	-	-	-
102-7 Tamaño de la organización	5	-	-	-
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	5	-	-	-
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	2	-	-	-
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	9	-	-	-
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5	-	-	-
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	11	-	-	-
102-47 Lista de los temas materiales	11	-	-	-
102-48 Reexpresión de la información	11	-	-	-
102-49 Cambios en la elaboración de informes	11	-	-	-
102-50 Período objeto del informe	11	-	-	-
102-51 Fecha del último informe	11	-	-	-
102-52 Ciclo de elaboración de informes	11	-	-	-
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	12	-	-	-
102-55 Índice de contenidos GRI	27	-	-	-

Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	14	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	14	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14	-	-	-
GRI 201: Desempeño económico 2014				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	15	-	-	-
Serie 300 (temas ambientales)				
Materiales				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	17	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	17	-	-	-
GRI 301: Materiales 2014				
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	18	-	-	-
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	18	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	18	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	18	-	-	-
GRI 302: Energía 2014				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	19	-	-	-
Serie 400 (temas sociales)				
Empleo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	21	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	21	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21	-	-	-
GRI 401: Empleo 2014				
401-2 Beneficios y Prestaciones Sociales	22	-	-	-

Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	-	-	-
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2014				
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	24	-	-	-
Comunidades Locales				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	25	-	-	-
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	25	-	-	-
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25	-	-	-
GRI 413: Comunidades Locales: 2014				
413-1 Programas desarrollados con la comunidad identificada por la organización	25	-	-	-

**CAR
VIM
SA >**

Elaborado por:
HumanizaRSE - Acción Sostenible
www.humanizarse.org



CSRCB
Implementation Partner
Humaniza RSE - Acción Sostenible
in Peru

Jul 2017
.....
Jul 2018



CSRCB
Implementation Partner
HumanizaRSE
in Peru

Jul 2018
.....
Jul 2019



This report is a result of the
CSRCB Program
in Peru

2019
.....
2020



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2021



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2022